

# 臺北市立啟聰學校 101 學年度性別平等教育工作計畫

經 20120912 性別平等教育委員會訂定

## 一、依據

- (一) 性別平等教育法、性騷擾防治法及性別工作平等法。
- (二) 本校 100 學年度輔導工作計畫、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定、及性別平等教育實施規定。

## 二、目標

- (一) 國小及幼稚園：
  1. 肯定自我，接納自己性別的角色。
  2. 健康的性別交往及適當的情感表達。
  3. 實施家庭暴力、性侵害、性騷擾或性霸凌防治教育，厚植身體主權觀念以自我保護。
  4. 實施性別教育，宣導兩性平權觀念，建立互尊互重的兩性和諧關係。
- (二) 國中及高中職：
  1. 培養學生具備正確的兩性生理、心理知識，建立無性別歧視教育環境。
  2. 培養學生具備正確的情感教育認知及態度。
  3. 增進全校師生對性別平等教育、性侵害、性騷擾或性霸凌、家暴防治等法令與議題有正確的知識與態度
  4. 改善並建立安全之校園空間，以確保兩性人身安全。
  5. 提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中踐行性別平等教育。
  6. 充實性別平等教育資源，提供師生家長參考運用。

## 三、重點措施

- (一) 成立性別平等教育推行委員會，建立性別平等教育執行小組及運作模式。
- (二) 鼓勵教師參加性別教育研習，充實性別平等教育專業知能。
- (三) 召開各領域教學會議，討論性別融入課程議題。
- (四) 規劃及建立性別平等之安全校園軟硬體空間。
- (五) 辦理性別平等教育法令宣導活動。

## 四、執行方式及內容：

- (一) 落實性別平等教育委員會運作，積極規劃辦理本校性別平等教育之相關活動。
  1. 編組：由校長擔任召集人，並設置執行秘書一人，由主任輔導教師兼任。委員人選由主任委員聘任之，採一年一聘，共 17 人，且女性委員人數達二分之一以上為原則。
  2. 任務：
    - (1) 統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
    - (2) 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
    - (3) 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。

(4) 研擬性別平等教育實施與校園性侵害、性騷擾或性霸凌之防治規定，  
建立機制

，並協調及整合相關資源。

(5) 調查及處理與性別平等教育法有關之案件。

(6) 規劃及建立性別平等之安全校園空間。

(7) 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。

(8) 其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

(二) 落實性別平等教育委員會運作，積極規劃辦理本校性別平等教育之相關活動，統籌規畫性別平等教育融入課程教學，營造尊重多元包容差異之校園文化，落實運作校園性騷擾性侵害、或性霸凌事件處理機制，營造安全友善及性別平等之校園環境。

1. 規劃辦理校園性別平等教育宣導活動，增進師生性別平等教育知能。

| 實施項目  | 實施對象                 | 主辦單位  | 協辦單位             | 實施日期   |
|---|----------------------|---|------------------|--------|
| 性別平等教育宣導月(每年4-5月)   | 全體教職<br>員工及學<br>生    | 教務處<br>學務處<br>輔導室<br>(輔導人員<br>)<br>實輔處<br>總務處 | 人事室<br>導師        | 102.4  |
| <b>實施方式：</b><br>(1)以性別平等為主軸，對學生進行主題式宣導<br>(2)鼓勵相關課程教師(如：輔導、生活…)將性別平等教育列為教學主題，並進行深入之教學活動   |                      |   |                  | -102.5 |
| 利用週、班會、晨會辦理性別平等教育的專題討論及演講   | 全校學生                 | 學務處<br>輔導室                                    | 教務處<br>實輔處<br>導師 | 101.8  |
| <b>實施方式：</b><br>(1)定期利用週會期間，邀請婦幼隊、軍訓室…等相關專業人員，來校宣講性別平等相關議題，提升校內學生自我保護及性別平等相關法律知識<br>(2)利用晨會進行性平宣導，並邀請校內輔導老師擔任講師<br>(3)將性別平等相關議題納入班會討論項目 |                      |   |                  | -102.7 |
| 性別平等教育壁報製作  | 全體教職<br>員工及學生        | 學務處   | 輔導室              | 101.8  |
| <b>實施方式：</b><br>將性別平等相關議題融入教室佈置，並鼓勵學生以專欄表現  |                      |   |                  | -102.7 |
| 出版「北聰通訊」-有關性別平等教育   | 全體教職<br>員工、學<br>生及家長 | 輔導室   | 總務處              | 101.8  |
| <b>實施方式：</b><br>每期北聰通訊刊登性別平等教育專欄  |                      |   |                  | -102.7 |

|   |                                   |             |                           |                 |
|---|-----------------------------------|-------------|---------------------------|-----------------|
| 辦理性別平等教育研習(or線上研習)及宣導、親職教育講座  | 全校教職員工、學生家長、志工、住宿生管理員、教師助理員、職業輔導員 | 輔導室(輔導人員)   | 學務處<br>教務處<br>聽資中心<br>人事室 | 101.8<br>-102.7 |
| <b>實施方式：</b><br>1. 定期辦理性別平等教育研習，提升校內教職員工、家長性別意識及敏感度。<br>2. 利用各項會議進行宣導，並請校長擔任講師。 |                                   |             |                           |                 |
|   | 技工、工友                             | 總務處         | 輔導室                       | 101.8<br>-102.7 |
| 充實「性別平等教育」視聽媒體、書籍   | 全體教職員工、學生及家長                      | 輔導室<br>輔導人員 | 教務處                       | 101.8<br>-102.7 |
| <b>實施方式：</b><br>設定圖書、媒體專櫃，並不定期購買，以充實專櫃內容  |                                   |             |                           |                 |

2. 統籌規畫性別平等教育融入課程教學，營造尊重多元包容差異之校園文化。

| 實施項目  | 實施對象 | 主辦單位 | 協辦單位 | 實施日期            |
|---|------|------|------|-----------------|
| 討論研發性別平等教育教材教法  | 全校教師 | 教務處  | 任課教師 | 101.8<br>-102.7 |
| <b>實施方式：</b><br>辦理「啟聰類學生性別平等教育教材教法推廣」教材編製工作，召集校內教師，共同編製研發適合各部別學生使用之性別平等教育相關教材。        |      |      |      |                 |
| 將性別平等教育之概念融入各領域   | 全校學生 | 教務處  | 任課教師 | 101.8<br>-102.7 |
| <b>實施方式：</b><br>每學期召開領域教學研究會，將性別平等相關議題列入討論題綱中，請各領域教師研討相關融入之課程內容及適宜的教學方式，以提升融入教學之學習成效。 |      |      |      |                 |

3. 落實運作校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件處理機制。

| 實施項目   | 實施對象      | 主辦單位       | 協辦單位 | 實施日期            |
|--|-----------|------------|------|-----------------|
| 強化家庭暴力、兒少保護、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件責任通報制                 | 全校教職員工    | 學務處        | 輔導室  | 101.8<br>-102.7 |
| <b>實施方式：</b><br>發生疑似事件，依規定落實通報                   |           |            |      |                 |
| 建立性別歧視與性騷擾、性侵害或性霸凌事件危機處理模式及性平事件申訴制度【輔導信箱】        | 全體教職員工及學生 | 學務處<br>輔導室 | 任課教師 | 101.8<br>-102.7 |
| <b>實施方式：</b><br>1. 發生疑似事件，立即啟動校內危機處理小組，進行相關應變措施。 |           |            |      |                 |

|   |           |           |                                 |                 |
|---|-----------|-----------|---------------------------------|-----------------|
| 2. 成立輔導信箱，並將申訴相關法令規定及處理流程公告至學校網頁，提供多元申訴管道。  |           |           |                                 |                 |
| <b>推動認輔教師制度</b>   |           |           |                                 |                 |
| <b>實施方式：</b><br>每學年推動認輔教師制度，請導師依高關懷學生（涉及性平事件）及高風險家庭指標評估學生需求，並依學生喜愛教師進行配案。                   | 全校學生      | 輔導室       | 任課教師                            | 100.8<br>-101.7 |
| <b>強化輔導轉介流程、個別輔導、班級輔導，並視學生需求成立認輔小團體</b>   | 受輔學生、各班導師 | 輔導室（輔導人員） | 學務處<br>導師                       | 101.8<br>-102.7 |
| <b>實施方式：</b><br>對於身體保護觀念薄弱的學生，進行密集式輔導課程，建立學生正確性平觀念。   |           |           |                                 |                 |
| <b>召開高關懷學生會議(個案巡查【每月1次】、個案研討會議、工作與協調會議)</b>   | 全校學生      | 輔導室（輔導人員） | 教務處<br>學務處<br>總務處<br>導師         | 101.8<br>-102.7 |
| <b>實施方式：</b><br>1. 定期檢視追蹤校內個案，視學生情形調整 1-3 級輔導。<br>2. 發生疑似性騷擾與性侵害事件時將個案提升至高關懷學生輔導，視需求連結校外資源。 |           |           | 認輔老師<br>任課老師<br>住宿生管理員<br>教師助理員 |                 |
| <b>薦派校內教師參與性平調查人才培訓</b>   | 全校教師      | 教務處       | 學務處<br>輔導室                      | 101.8<br>-102.7 |
| <b>實施方式：</b><br>每年檢視校內性平人才庫人員名單，並鼓勵校內教師參與培訓   |           |           |                                 |                 |

4. 營造安全友善及性別平等之無礙環境。

| 實施項目  | 實施對象      | 主辦單位       | 協辦單位 | 實施日期            |
|---|-----------|------------|------|-----------------|
| <b>檢視、改善並建立安全與無性別偏見之校園人身安全環境</b>                    | 全體教職員工及學生 | 總務處        | 學務處  | 101.8<br>-102.7 |
| <b>實施方式：</b><br>1. 落實學校大門出入管制。<br>2. 檢視校園死角，並加裝監視器。 |           |            |      |                 |
| <b>校園安全巡視</b>                                       | 全體教職員及學生  | 總務處<br>學務處 | 家長會  | 101.8<br>-102.7 |
| <b>實施方式：</b><br>每節下課時間，安排校內同仁進行校園重點巡邏               |           |            |      |                 |
| <b>學校訂有性別平等教育防治規定，並公告周知。</b>                        | 全體學生      | 輔導室        | 各處室  | 101.8           |

|  |                    |                                 |  |                 |
|--|--------------------|---------------------------------|--|-----------------|
| <p>實施方式：<br/>性平相關規定公告於學校網頁。</p>  |                    |                                 |  | -102.7          |
| <p>提升校內教職員工生之<u>溝通能力</u></p> <p>實施方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期辦理手語研習</li> <li>2. 建構本校各階段性平圖書，提供不同語文程度學生閱讀</li> <li>3. 定期辦理研習提升教職員工生之<u>手語能力</u></li> </ol> | 全體教職<br>員工生及<br>家長 | 教務處<br>學務處<br>總務處<br>輔導室<br>實輔處 |  | 101.8<br>-102.7 |

五、經費來源：所需經費由相關經費項下支應。

六、本工作計畫經校長核可後實施，修正時亦同。