

臺北市立啟聰學校 104 學年度性別平等教育實施計畫

20150903 性平會

壹、依據：

- 一、性別平等教育法、性騷擾防治法及性別工作平等法。
- 二、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定。
- 三、校園性侵害或性騷擾防治準則。
- 四、臺北市政府教育局 104 年度推展性別平等教育實施計畫。

貳、目的：

- 一、增進全校教職員工生及家長對性別平等教育、性侵害、性騷擾或性霸凌、家暴防治等法令與議題有正確的知識與態度。
- 二、提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中融入性別平等教育。
- 三、培養學生具備正確的情感教育認知及態度。
- 四、改善並建立安全之校園空間，以確保兩性人身安全。

參、推動組織與成員：

- 一、本校性別平等教育委員會。
- 二、行政團隊成員。
- 三、各年級教師。

肆、實施方式與內容：

一、落實政策法規制度

項目	期程	對象	內容	辦理單位	備註
1. 召開性別平等委員會並修訂相關計畫及規定	104/9/1 -105/7/31 (每學期至少一次)	性平會 委員	成立性別平等教育委員會，規劃辦理本校性別平等教育之各項相關活動。	輔實處 學務處 教務處 人事室	
2. 公告性別平等教育委員會委員名單	104/9/1 -9/30	全校教 職員工	將性別平等教育委員名單公告於學校網頁及佈告欄。	輔實處	
3. 建立性侵害性騷擾或性霸凌事件通報管道及危機處理小組機制	104/8/1 -105/7/31	全校教 職員工	建立本校性平事件通報管道，並立即啟動「危機處理小組」進行相關應變措施	學務處	
4. 教育部校園性侵害性騷擾及性霸凌事件回復填報/統計管理系統	104/8/1 -105/7/31 (每季)	全校教 職員工 生	疑似性侵害性騷擾或性霸凌事件進行校安通報後，依規定填報後續處遇及輔導工作	校長 輔實處	
5. 定期彙報「校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件輔導成效	104/8/1 -105/7/31 (每季)	全校教 職員工 生	每季彙整校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件輔導成效檢視表	輔實處	

檢視表」					
6. 薦派校內教師參與性平調查人才培訓	104/8/1 -105/7/31	全校 教師	每年檢視校內性平人才庫人員名單； <u>規劃</u> 校內教師參與培訓。	教務處	

二、發展課程與教學

項目	期程	對象	內容	辦理單位	備註
1. 將性別平等教育融入課程教學	104/8/1 -105/7/31	全校 教師	1. 教師將性別平等教育融入課程教學，呈現於課程計畫表，由教學組進行檢視。 2. 每學期召開領域教學研究會，將性別平等教育相關議題列入討論題綱中進行討論。 3. 依本校編製之各部別性別平等指標，編寫性平教育融入課程之教案。	教務處	
2. 研發性別平等教育教材教具	104/8/1 -105/7/31	全校 教師	辦理「啟聰類學生性別平等教育教材教法推廣」教材編製工作，召集校內教師，共同編製研發適合各部別學生使用之性別平等教育相關教材。	教務處 輔實處	
3. 充實「性別平等教育」視聽媒體、書籍	104/8/1 -105/7/31	全校 教師	增購性別平等教育之教學媒體（光碟、書籍等）及充實網路相關資訊，以供師生家長借用查詢。	教務處 輔實處	
4. 辦理性別平等教育研習	104/8/1 -105/7/31 (每學期 1場或每年 度4小時)	全校教 職員工 、家長	1. 辦理性別平等教育研習，提升校內教職員工（含志工、住宿生管理員、教師助理員、職業輔導員）、家長性別意識。 2. 鼓勵教職員工參與校內外性平相關研習。	輔實處 教務處 學務處 總務處 人事室	
5. 辦理學生性別平等教育宣導活動	104/8/1 -105/6/30	全校 學生	1. 於週會、晨會或學生集會時邀請校內輔導人員或社區團體辦理性別平等教育宣導活動，如：臺	學務處 輔實處	

			北市婦幼警察隊、純潔協會到校宣導自我保護、良好人際互動及性平事件防治等。		
6. 性別平等教育宣導月	105/4 -105/5	全校教職員工生	配合教育局訂定之年度主題，規劃海報、卡片、漫畫等活動，並進行相關教學活動	輔實處 教務處 學務處	
7. 辦理校內教職員工生之手語精進研習。	104/8/1 -105/6/30	全校教職員工生	辦理手語研習，提升校內教職員工生之溝通能力	教務處 輔實處	

三、營造校園安全環境

項目	期程	對象	內容	辦理單位	備註
1. 繪製校園危險角落分佈圖並宣導	適時	全校教職員工生	由學務處、總務處調查「校園危險角落」，並依統計結果製成公佈。	學務處 總務處	
2. 建立校園協尋制度及校園巡邏制度	104/9/1 -105/6/31	全校教職員工	1. 建立校園協尋制度，各處室依主責區域進行協尋。 2. 建立課間巡邏制度，職員分 A、B 二線於下課時間進行巡邏。 3. 建立課堂巡邏度，主任及組長於上課時間進行巡堂。	學務處 總務處 教務處	
3. 檢視並改善校園安全環境及設備	104/8/1 -105/7/31	全校教職員工生	每年編列預算改善校園安全環境（含宿舍）。落實學校門禁安全管制、檢視各項校安設備。	總務處 學務處 會計室	
4. 強化學生性別平等教育個別及團體輔導	104/8/1 -105/7/31	全校學生	1. 每月召開「個案巡查會議」，檢視個案之輔導成效（個案巡查表），視學生情形調整 1-3 級輔導（個案巡查月報表）。 2. 發生疑似性騷擾、性侵害事件時將個案提升至高關懷學生輔導與管教，視需求連結校外資源。 3. 針對性平事件個案檢視	輔實處 學務處 教務處 導師	

			IEP 及其教學目標之適切性。		
5. 推動認輔教師制度	104/8/1 -105/7/31	全校 學生	每學年推動認輔教師制度，請導師依高關懷學生（涉及性平事件）及高風險家庭指標評估學生需求，並依學生喜愛教師進行配案。	輔實處	
6. 認輔小團體	104/8/1 -105/7/31	全校 學生	對於身體保護觀念薄弱的學生，進行密集式輔導課程，建立學生正確性平觀念。	輔實處	

四、學年度活動推展：

活動名稱	日期	內容	對象	預估人數 (次)	備註
1. 性別平等教育研習	10-12 月	主題：性平研習 講師：待聘	教職 員工	100 人	
2. 友善校園週 宣導	104/9/2 8:10-9:00	主題：防制網路犯罪及霸凌 講師：臺灣士林地方法院檢察 署檢察官	教職 員生	180 人	
3. 認輔小團體	10-12 月	主題：(待評估後決定) 團體帶領者：輔導人員	國高 中學生	10 人	
4. 性別平等教 宣導	104/9/4 8:00-9:00	主題：性平宣導 (A) —性平案例分享 講師：北市現代婦女基金會	國高 中職 部學 生	110 人	
	104/9/4 8:00-9:00	主題：性平宣導 (B) —身體保護 講師：北市現代婦女基金會	國小 部學 生	30 人	
	104/9/9 8:00-9:00	主題：性侵害防治—學生自 我安全保護認知 講師：臺北市政府警察局 婦幼警察隊	全校 學生	152 人	
	104/9/11 8:00-8:30	主題：班級輔導制度暨學生 榮譽制度宣導 講師：游松倍輔導組長/本校 輔實處	全校 學生	152 人	
	104/11/4	主題：正確兩性關係與交友	全校	152 人	

	8:00-9:00	應注意事項 講師：待聘	學生		
	104/11/13 8:00-9:00	主題：性平戲劇宣導 講師：長庚醫學大學	全校 學生	152 人	
	104/11/20 8:00-8:30	主題：性平法律宣導 講師：周永新社工師/本校輔 實處	全校 學生	152 人	
	104/12/18 8:00-9:00	主題：性平戲劇宣導 講師：宋祖駿臨床心理師/本 校輔實處	全校 學生	152 人	
5 辦理新進教師 手語班	8/3-8/28 <u>13:30-16:30</u> 8/31-9/16 16:00-18:00	主題：日常用語、性別手語 等 講師：陳濂僑/公視聽聽看	新進 教職 人員	144 (人次)	
6. 教師進階手 語班	<u>7/6-7/10</u> <u>9:00-16:00</u>	主題： <u>手語精進研習</u> 講師： <u>許金喬</u>	全校 教師	<u>60</u> (人次)	

伍、預期效益：

- 一、教職員工參與性別平等相關知能研習至少 4 小時，達成率 80% 以上，研習問卷回饋表「滿意」度至少達 80%。
- 二、各年級於性別平等議題教學活動融入各領域教學，每學期至少 4 小時，達成率 100%。
- 三、各年級實施性侵害防治教育課程至少 4 小時，達成率 100%。

陸、經費：由本校性別平等教育相關經費項下支應。

柒、本計畫經性別平等委員會通過後陳 校長核示後實施，修正亦同。