

臺北市立啟聰學校 114 學年度性別平等教育實施計畫

114 年 8 月 27 日性平會議通過

壹、依據：

- 一、性別平等教育法、性騷擾防治法及性別工作平等法。
- 二、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定。
- 三、校園性侵害或性騷擾防治準則。
- 四、臺北市政府教育局 114 年度推展性別平等教育實施計畫。

貳、目的：

- 一、增進全校教職員工生及家長對性別平等教育、性侵害、性騷擾或性霸凌、家暴防治等法令與議題有正確的知識與態度。
- 二、提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中融入性別平等教育。
- 三、培養學生具備正確的情感教育認知及態度。
- 四、改善並建立安全之校園空間，以確保兩性人身安全。

參、推動組織與成員：

- 一、本校性別平等教育委員會。
- 二、行政團隊成員。
- 三、各年級教師。

肆、實施方式與內容：

一、落實政策法規制度

項目	期程	對象	內容	辦理單位	備註
1. 召開性別平等教育委員會並修訂相關計畫及規定	114/8/1 -115/7/31 (每學期至少一次)	性平會 委員	成立性別平等教育委員會，規劃辦理本校性別平等教育之各項相關活動。	學務處 輔實處 教務處 人事室	
2. 公告性別平等教育委員會委員名單	114/8 -115/7	全校教 職員工	將性別平等教育委員名單公告於學校網頁及佈告欄。	學務處	
3. 建立性侵害性騷擾或性霸凌事件通報管道及危機處理小組機制	114/8/1 -115/7/31	全校教 職員工	建立本校性平事件通報管道，並立即啟動「危機處理小組」進行相關應變措施。	學務處	
4. 教育部校園性侵害性騷擾及性霸凌事件回復填報/統計管理系統	114/8/1 -115/7/31	全校教 職員工 生	疑似性侵害性騷擾或性霸凌事件進行校安通報後，依規定填報後續處遇。	校長 學務處 輔實處	
5. 定期彙報「校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件輔導成效	114/8/1 -115/7/31 (每季)	全校教 職員工 生	每季彙整校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件輔導成效檢視表。	輔實處	

檢視表」					
6. 薦派校內教師參與性平調查人才培訓	114/8/1 -115/7/31	全校 教師	每年檢視校內性平人才庫人員名單；規劃校內教師參與培訓。	學務處	

二、發展課程與教學

項目	期程	對象	內容	辦理單位	備註
1. 將性別平等教育融入課程教學	114/8/1 -115/7/31	全校 教師	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教師將性別平等教育融入課程教學，呈現於課程計畫表，由教學組進行檢視。 2. 每學期於課程發展委員會，審查性平課程與教材。 3. 每學期召開領域教學研究會，將性別平等教育相關議題列入討論題綱中進行討論。 4. 依本校編製之各部別性別平等指標，編寫性平教育融入課程之教案。 	教務處	
2. 研發性別平等教育教材教具	114/8/1 -115/7/31	全校 教師	辦理「啟聰類學生性別平等教育教材教法」教材編製工作，召集校內教師，共同編製研發適合各部別學生使用之性別平等教育相關教材。	教務處 輔實處	
3. 充實「性別平等教育」視聽媒體、書籍	114/8/1 -115/7/31	全校 教師	增購性別平等教育之教學媒體（光碟、書籍等）及充實網路相關資訊，以供師生家長借用查詢。	教務處 輔實處	
4. 辦理性別平等教育研習	114/8/27、 -115/7/31 (每學期 1 場或每年度 4 小時)	全校教 職員工 、家長	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理性別平等教育研習，提升校內教職員工（含志工、住宿生管理員、教師助理員、職業輔導員）、家長性別意識。 2. 鼓勵教職員工參與校內外性平相關研習。 	輔實處 教務處 學務處 總務處 人事室	
5. 辦理學生性	114/8/1	全校	1. 於週會、晨會或學生集	輔實處	

別平等教育 宣導活動	-115/7/31	學生	會時邀請校內輔導人員 或機關、社區團體、協 會專業人員辦理性別平 等教育宣導活動。	學務處	
6. 性別平等教育 宣導月	114/11	全校教 職員工 生	配合教育局訂定之年度主 題，進行相關宣導活動。	輔實處 教務處 學務處	

三、營造校園安全環境

項目	期程	對象	內容	辦理單位	備註
1. 繪製校園危險 角落分佈圖並 宣導	適時	全校教 職員工 生	由學務處、總務處調查「校 園危險角落」，並依統計 結果製成公佈。	學務處 總務處	
2. 建立校園協尋 制度及校園巡 邏制度	114/8/1 -115/7/31	全校教 職員工	1. 建立校園協尋制度，各 處室依責任區域進行協 尋。 2. 建立課間巡邏制度，各 處室職員於下課時間進 行定點巡邏。 3. 建立課堂巡邏度，主任 及組長於上課時間進行 巡堂。 4. 家長會志工定期巡邏校 園。	學務處 各處室 家長會	
3. 檢視並改善 校園安全環 境及設備	114/8/1 -115/7/31	全校教 職員工 生	每年編列預算改善校園安 全環境（含宿舍）。落實 學校門禁安全管制、檢視 各項校安設備。	總務處 各處室	

四、推動輔導工作

1. 強化學生性別 平等教育個別 及團體輔導	114/8/1 -115/7/31	全校學 生	1. 每月召開「個案巡查會 議」，檢視個案之輔導成 效（個案巡查表），視學 生情形調整1-3級輔導。 2. 發生疑似性騷擾、性侵 害事件時將個案提升至 高關懷學生輔導與管 教，並視需求連結校外 資源。 3. 針對性平事件個案檢視 IEP 及其教學目標之適 切性。	輔實處 學務處 教務處 導師	
------------------------------	----------------------	----------	--	-------------------------	--

2. 辦理情感教育小團體活動	114/8/1 -115/7/31	全校學生	對於情感教育有高需求的學生，進行小團體輔導活動，建立合宜的性別互動。	輔實處	
3. 推動認輔教師制度	114/8/1 -115/7/31	全校學生	每學年推動認輔教師制度，請導師依高關懷學生（涉及性平事件）及脆弱家庭指標評估學生需求，並依學生意願進行配案。	輔實處 導師 全校教師	

五、學年度活動推展：

活動名稱	日期	內容	對象	預估人數(次)	辦理單位
1. 性別平等教育研習	114/8/28 13:00-16:00	主題:校園性別事件防治與教師壓力管理 講師:勵馨基金會/王佳文督導	全校教職員工	80	輔實處
2. 性別平等教育宣導	114/10 10:00~11:00	性侵害防制暨兒少性剝削防制	幼兒園	20	學務處
	114/10/21 13:30-14:15	防範數位性暴力	國高中師生	70	學務處
	114/10/28 13:30~14:15	性別平等教育宣導 講師:臨床心理師	國小部	40	輔實處
	114/11/04 13:30~14:15	性別平等教育宣導 講師:諮商心理師	國小部	40	輔實處
	114/12/09 13:30~14:15	兒少保及兒少性剝削宣導 主題:預防兒少性剝削 講師:周永新/社工師	國高中師生	70	輔實處
3. 情感教育小團體	114/11-12	情感教育小團體 講師:吳雅琴心理師/慈濟醫院	小團體成員	24-30	輔實處

伍、預期效益：

- 一、教職員工參與性別平等相關知能研習至少 4 小時，達成率 80%以上。
- 二、各年級於性別平等議題教學活動融入各領域教學，每學期至少 4 小時，達成率 100%。
- 三、各年級實施性侵害防治教育課程至少 4 小時，達成率 100%。

陸、經費：由本校性別平等教育相關經費項下支應。

柒、本計畫經性別平等委員會通過後陳校長核示後實施，修正亦同。